

**AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO
A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE AREA POLIZIA LOCALE
EX ART. 110, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 267/2000**

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 16/12/2019, è stato disposto di procedere alla copertura di n. 1 posto di Dirigente dell'Area Polizia Locale mediante un contratto a tempo determinato ex art. 110 – comma 2 – del D.Lgs. n. 267/2000;
- in tale deliberazione sono contenute le motivazioni e le condizioni, nonché i presupposti previsti dalla normativa vigente sulla materia, aspetti a cui integralmente si rimanda;
- in attuazione della determinazione n. 610 del 27.12.2019;

RENDE NOTO

Art. 1

Tipologia dell'incarico e Profilo del Candidato

È indetta una selezione per il conferimento dell'incarico a tempo determinato, a tempo pieno, ex art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 di Dirigente dell'Area Polizia Locale;

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i. e dall'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Il candidato deve possedere elevate competenze organizzative, gestionali e manageriali, con particolare riferimento alla pianificazione per obiettivi, programmazione, gestione delle risorse umane finanziarie e strumentali, conoscenze tecnico specialistiche sugli aspetti, anche normativi, dell'Area Polizia Locale.

Art. 2

Durata dell'incarico

Il presente incarico viene conferito per anni n. 1 ed è comunque vincolato al mandato del Sindaco, con la precisazione che lo stesso incarico avrà comunque scadenza alla cessazione per qualsiasi causa di detto mandato e/o per uno qualsiasi dei motivi previsti dalla legge.

L'incarico può essere comunque risolto anticipatamente ed in qualsiasi momento a giudizio insindacabile del Sindaco, qualora giustificati motivi rendano non più proseguibile il rapporto fiduciario.

Art. 3 Trattamento economico

La retribuzione omnicomprensiva corrisponde al trattamento economico complessivo della posizione dirigenziale, determinato in relazione al vigente CCNL Regioni Enti-Locali Area Dirigenza e comprende:

- stipendio tabellare annuo Euro 43.310,93 comprensivo del rateo di tredicesima mensilità;
- I.V.C. Euro 617,89;
- Indennità di posizione e indennità di risultato;
- altri emolumenti previsti dai CCNL o per Legge.

Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali di Legge.

Art. 4 Requisiti

Per essere ammessi alla selezione viene richiesto il possesso dei seguenti requisiti, che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e devono essere auto-dichiarati, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000:

Requisiti Generali

a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; questi ultimi, ai sensi del D.P.C.M. n. 174/1994, potranno partecipare alla presente selezione purché:

- godano dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- siano in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana, nell'applicazione scritta, parlata e letta.

b) godimento dei diritti civili e politici;

c) idoneità fisica all'impiego, che sarà accertata direttamente dall'Amministrazione Comunale prima dell'assunzione;

d) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);

e) non aver riportato condanne penali passate in giudicato né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione;

f) non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto da un impiego pubblico ai sensi della normativa vigente;

Requisiti specifici

Il candidato deve possedere i seguenti requisiti specifici:

a) diploma di Laurea in Giurisprudenza o in Scienze Politiche o in Economia e Commercio, (ordinamento previgente D.M. 509/1999) o loro equipollenti (ai suddetti diplomi di Laurea indicati sono equiparati i diplomi delle corrispondenti classi specialistiche – D.M. 509/1999 – e magistrali – D.M. 270/2004 – secondo la tabella di equiparazione contenuta nel Decreto Interministeriali del

9.7.2009 e successive integrazioni). In caso di equipollenza il candidato, oltre ad indicare il riferimento normativo (Decreto Ministeriale o Decreto Interministeriale o Legge) ai sensi del quale scatta l'equipollenza, dovrà specificare a quale nuova classe di Laurea da D.M. 270/2004 (LM) e/o da D.M. 509/1999 (LS) è equiparata la laurea conseguita.

b) essere dipendente di Pubbliche Amministrazioni ed aver svolto servizio di almeno 3 anni, cumulabili, acquisito presso la Pubblica Amministrazione o Enti di diritto pubblico, oppure acquisito presso Aziende totalmente o parzialmente Pubbliche o Private in posizioni di lavoro corrispondenti, per contenuti, alle funzioni della categoria D, ovvero di almeno 5 anni di comprovato esercizio professionale correlato al titolo di studio richiesto.

L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti, prescritti dal presente avviso di selezione, comporta in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza dall'assunzione.

Art. 5

Domanda di partecipazione e curriculum

Nella domanda di partecipazione all'avviso, da redigersi in carta semplice, il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del Testo Unico in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. 28.12.2000 n. 445), di essere in possesso di tutti i requisiti previsti dal precedente articolo 4.

Dovrà essere inoltre dichiarato nella domanda:

- a) il domicilio o recapito (compresi i numeri telefonici) presso il quale il candidato intende ricevere le comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a comunicare le eventuali successive variazioni, riconoscendo che l'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- b) di essere a conoscenza del D. Lgs. n. 196/2003 relativo al trattamento ed utilizzo dei dati personali e sensibili;
- c) di accettare senza riserva alcuna le disposizioni del presente avviso e quelle vigenti in materia di assunzioni a tempo determinato.

La domanda dovrà essere redatta sull'apposito modello allegato scaricabile dal sito del Comune www.comune.cormano.mi.it.

Alla domanda dovranno obbligatoriamente ed a pena di esclusione essere allegati:

- 1) copia leggibile fotostatica e non autenticata di un documento d'identità in corso di validità;
- 2) curriculum vitae.

Art. 6

Termine e modalità di presentazione della domanda

La domanda, sottoscritta con l'apposizione della firma non autenticata del candidato, redatta in carta semplice in conformità allo schema esemplificativo di cui all'allegato A) al presente avviso ed indirizzata al Sindaco del Comune di Cormano – piazza Scurati, n. 1, dovrà pervenire, a pena di esclusione dalla procedura, **entro le ore 18.00 del 10/02/2020** con una delle seguenti modalità:

- a) a mano, direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune, nell'ambito degli orari di apertura al pubblico;
- b) a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;
- c) per i titolari di un indirizzo di posta elettronica certificata, tramite P.E.C. al seguente indirizzo: comune.cormano@comune.cormano.mi.legalmailpa.it, improrogabilmente entro la data di scadenza prevista dal presente avviso.

Si precisa che non sarà presa in esame nessuna domanda pervenuta oltre il termine sopra indicato, anche se spedita a mezzo raccomandata A/R. Il mancato rispetto dei termini sopra indicati comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva di mobilità.

Si raccomanda che sull'esterno della busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti sia riportata, a pena di nullità, oltre all'indicazione del proprio cognome, nome e indirizzo, la seguente dicitura:

“DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL’AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE DELL’AREA POLIZIA LOCALE EX ART. 110, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 267/2000”.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento. Il termine di presentazione delle domande, ove cada in giorno festivo, è prorogato di diritto al primo giorno seguente non festivo.

Art. 7

Esclusione delle domande

Saranno, in questa fase, escluse dalla selezione:

- a) le domande pervenute oltre i termini stabiliti nel precedente art. 6;
- b) le domande prive della firma in calce;
- c) le domande prive della copia del documento d'identità;
- d) le domande prive del curriculum vitae;
- e) le domande pervenute alla casella di P.E.C.

comune.cormano@comune.cormano.mi.legalmailpa.it non spedite da un sito certificato P.E.C.

Art. 8

Procedimento di selezione

L'incarico, connotato da carattere fiduciario, sarà affidato con decreto del Sindaco sulla base del procedimento di selezione effettuato da apposita Commissione esaminatrice.

I candidati il cui profilo, desumibile dal curriculum, risulterà a giudizio della Commissione maggiormente rispondente alle esigenze di professionalità ed alle competenze ed esperienze richieste per l'incarico da conferire, sosterranno un colloquio finalizzato al riscontro della preparazione professionale e delle esperienze di servizio complessivamente risultanti dal curriculum ed all'accertamento delle attitudini, delle capacità personali e degli elementi motivazionali connessi al ruolo oggetto della selezione.

Art. 9

Valutazione delle domande

Le domande ammesse saranno esaminate con riferimento a obiettivi, caratteristiche e complessità della struttura interessata, sulla base dei seguenti criteri:

- esperienza e capacità professionali e gestionali nell'ambito delle competenze e conoscenze oggetto dell'incarico;
- attitudini personali, con particolare riferimento alla gestione per obiettivi e programmi;
- risultati conseguiti nella propria esperienza professionale, con particolare riferimento alla gestione e realizzazione di obiettivi complessi;

I candidati idonei verranno successivamente convocati per il colloquio di cui all'articolo precedente.

Gli stessi devono presentarsi alla prova muniti di idoneo e valido documento di riconoscimento. I candidati che non si presentino nel giorno, ora e luogo stabiliti per il colloquio sono considerati rinunciatari alla selezione anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio e la data dello stesso verranno pubblicati esclusivamente sul sito dell'ente e **la presente forma di pubblicità sostituisce ogni altra modalità di comunicazione al riguardo.**

Art. 10 Assunzione

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale di lavoro a tempo determinato redatto in forma scritta conformemente a quanto previsto dall'art. 19 del CCNL 21.05.2018.

All'atto dell'assunzione dovrà essere prodotta la documentazione richiesta per l'accesso al pubblico impiego nonché quella relativa ai titoli dichiarati.

L'assunzione in servizio è soggetta, oltre che al possesso dei requisiti di ammissione alla selezione, ai vincoli delle disposizioni di legge che fissano i limiti d'assunzione di nuovo personale e sarà effettuata in base all'ordine della graduatoria di merito.

L'Amministrazione comunale, qualora ragioni di pubblico interesse lo esigano, può determinare la modifica o la revoca dell'avviso anche dopo aver ultimato l'intera procedura selettiva.

L'assunzione verrà comunque disposta, previa verifica del rispetto delle limitazioni in materia di spesa di personale e raggiungimento degli obiettivi fissati dai vincoli di pareggio di bilancio.

Art. 11 Pubblicazione

Il presente avviso di mobilità esterna viene pubblicato integralmente all'Albo Pretorio del Comune di Cormano. Copia del presente bando e degli allegati sono pubblicati e scaricabili dal sito internet del Comune all'indirizzo: www.comune.cormano.it.

Art. 12 Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 18 del D. Lgs. 196/2003, il trattamento dei dati contenuti nella domanda di ammissione alla procedura è finalizzato unicamente alla gestione della stessa e del procedimento di eventuale assunzione in servizio.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della P.A.

Art. 13 Norma finale

Per quanto non espressamente contemplato nel presente avviso di selezione deve farsi riferimento alle norme vigenti in materia.

Il presente avviso, completo di fac simile di domanda allegato A) di partecipazione è affisso per 30 gg. all'Albo Pretorio e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.

Tutte le comunicazioni e i dati riguardanti la selezione di che trattasi, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente e avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non si procederà a diversa ed ulteriore comunicazione.

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 8, comma 1, della Legge 7/8/1990, n. 241 e ss.mm.ii., s'informa che il responsabile dell'istruttoria della selezione di cui al presente bando è il Segretario Generale.

Per eventuali informazioni gli aspiranti concorrenti potranno rivolgersi al personale in servizio presso l'Ufficio Risorse Umane (tel.02/66324.223/279/211).

Cormano, 27/12/2019

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dott.ssa Sandra D'Agostino)

Allegato A

Al Sindaco
del Comune di Cormano
piazza Scurati 1
20032 CORMANO (MI)

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE DELL'AREA POLIZIA LOCALE EX ART. 110, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 267/2000.

Il/la sottoscritto/a _____,
nato/a a _____, il _____,
codice fiscale n. _____,
residente in _____ (c.a.p. _____),
Via _____ n. _____,
telefono _____ cell. _____,
e-mail _____

CHIEDE

Di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per il conferimento di un incarico a tempo determinato, a tempo pieno, di Dirigente dell'Area Polizia Locale ex art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000.

che ogni comunicazione relativa alla presente procedura concorsuale sia inviata al seguente recapito (*compilare solo se il recapito è differente da quello sopra esposto*):

Città _____, c.a.p. _____, Via _____
_____, n. _____, telefono _____

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445:

DICHIARA

- 1) di essere cittadino/a italiano/a;
- 2) di godere dei diritti civili e politici;

Per il cittadino/a di uno Stato membro dell'Unione Europea:

- di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- di essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana, nell'applicazione scritta, parlata e letta.

- 3) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____;

- 4) di essere fisicamente idoneo/a all'impiego;
- 5) di essere nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari _____;
- 6) di non aver riportato condanne penali passate in giudicato né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione;
- 7) di non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato/a dalla stessa per persistente o insufficiente rendimento o dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego ai sensi della vigente normativa;
- 8) di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto dal bando:

conseguito presso _____

in data _____,

con la seguente votazione finale di: _____;

9) di essere dipendente di ruolo presso il seguente Ente Pubblico:

10) di essere dipendente di Pubbliche Amministrazioni ed aver svolto servizio di almeno 3 anni, cumulabili, acquisita presso la Pubblica Amministrazione o Enti di diritto pubblico, oppure acquisita presso Aziende totalmente o parzialmente Pubbliche o Private in posizioni di lavoro corrispondenti, per contenuti, alle funzioni della categoria D, ovvero di almeno 5 anni di comprovato esercizio professionale correlato al titolo di studio richiesto come segue:

(elencare i servizi prestati)

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

11) di accettare senza riserva alcuna le disposizioni dell'avviso di selezione e quelle vigenti in materia di assunzione a tempo determinato;

12) di allegare, a corredo della domanda, i seguenti documenti:

- copia di un documento di identità, in corso di validità;
- curriculum professionale, datato e firmato, redatto nelle forme del D.P.R. 445/2000;
- elenco documenti eventualmente allegati, sottoscritto;

13) di essere a conoscenza che tutti i dati e le informazioni relativi alla selezione di che trattasi, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente, pertanto, con valore di notifica.

(Luogo e data) _____

Firma _____

(Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000, la firma da apporre in calce alla presente domanda non è soggetta ad autenticazione)